



FORMATION PRISE DE FONCTION

NOUVEAU MANAGER

www.embelyscoaching.com

EMBELYS CABINET

- Nouveaux Managers
- Chefs de projets gérant des équipes



VOS OBJECTIFS

- Appréhender et développer sa posture de manager
- Prendre conscience de l'impact de sa communication
- Mieux comprendre la dimension humaine



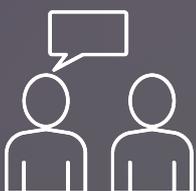
Prérequis : Avoir au moins 5 ans d'expérience professionnelle

DURÉE : 2 jours - 14 heures 

LIEU DE LA FORMATION: *À préciser*

MODALITÉS DE DÉROULEMENT

FORMATION EN PRÉSENTIEL



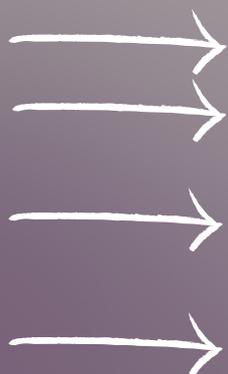
FORMATIONS ADAPTABLES AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP (TSA, TDAH, DYS...)



FORMATION INDIVIDUELLE OU PAR PETITS GROUPES (10 MAX)



CONTENU DE LA FORMATION



Appréhender sa nouvelle fonction

Développer sa communication

Développer la motivation de vos équipes

Développer l'autonomie des collaborateurs

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

ACTIVE ET PARTICIPATIVE



APPORTS THÉORIQUES



ÉCHANGES D'EXPÉRIENCES



JEUX DE RÔLES, MISES EN SITUATION



QUIZZ



RÉALISATION D'UN AUTO-DIAGNOSTIC PERSONNALISÉ ET PLAN DE PROGRÈS PAR PARTICIPANT.

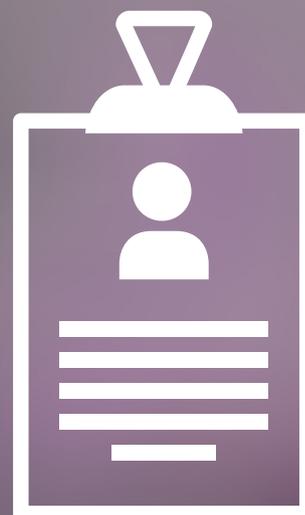


MOYENS TECHNIQUES

- Salle de formation, équipements divers (ordinateur, rétro-projecteur, caméra, matériel spécifique, ...)
- Documentation, outils pédagogiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Quizz par séquences, quizz final
- Jeux de rôles et mises en situation tout au long de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à chaud.
- Questionnaire à froid, 3 mois après la formation (sur le plan de progrès suivi et intégration des outils vus pendant la formation.)



Sanctions : Attestation individuelle de formation

PROFIL DU FORMATEUR



La formation sera assurée par Emilie Letailleur, formatrice et coach professionnelle certifiée RNCP de niveau 1, master Essec Management des Ressources humaines. Elle dirige Embelys cabinet conseil en management et organisme de formation spécialisé dans l'accompagnement de cadres et dirigeants, dans le domaine de l'efficacité professionnelle et au développement des compétences managériales.